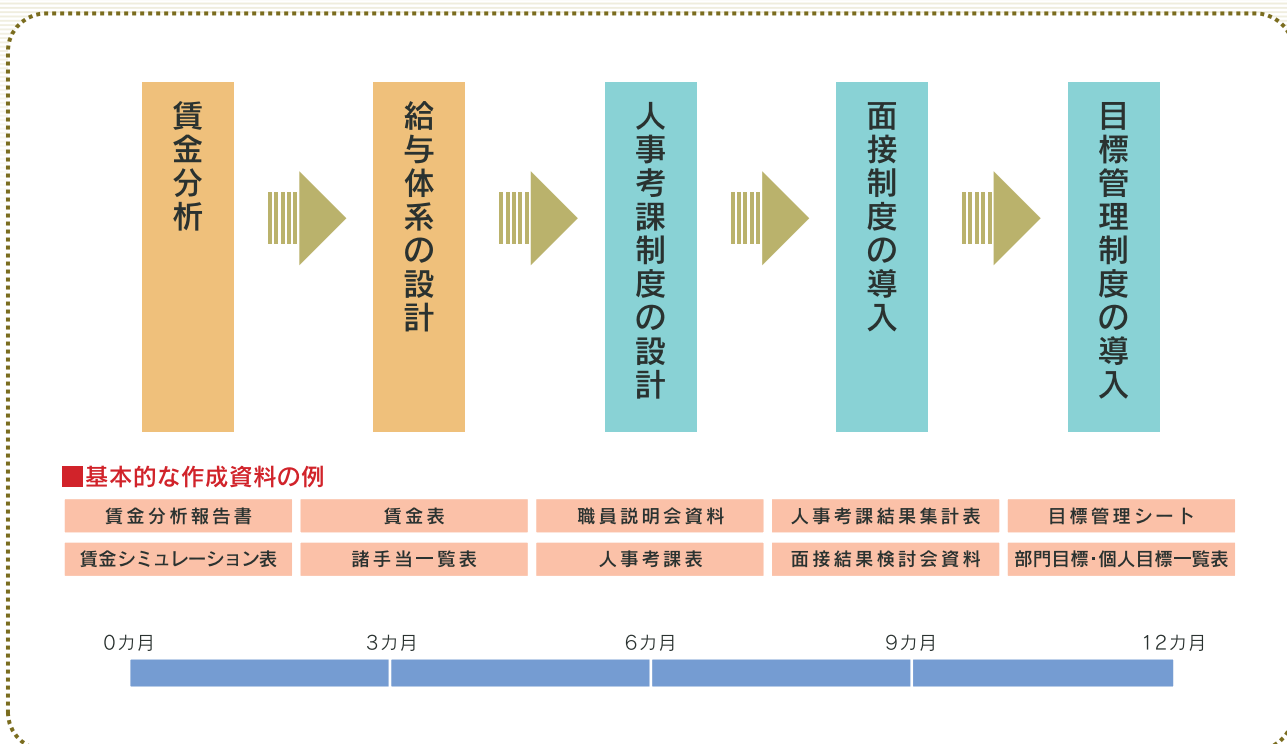


# 人事制度構築 コンサルティングのご紹介

MEIA 株式会社 **メィア**では、経営に占める人件費水準を検討の上で、従業員への適正な賃金分配を実現する人事制度構築のコンサルティングを行っております。  
コンサルティングの内容は以下の通りです。

## ■コンサルティングスケジュール



### 賃金分析

- ◆ 現行の賃金体系についての把握
- ◆ 地域の賃金水準などとの比較分析（プロット図分析）

### 給与体系の設計

- ◆ 賃金表の作成指導
- ◆ 諸手当の検討
- ◆ 賞与制度の設計指導
- ◆ 賃金シミュレーションの実施

### 人事考課制度の設計

- ◆ 職員説明会の実施
- ◆ 人事考課制度の設計指導
- ◆ 人事考課表の作成指導
- ◆ 人事考課結果の集計指導

### 面接制度の導入

- ◆ 面接制度説明会の実施
- ◆ 面接結果検討会の実施
- ◆ 面接制度の導入指導

### 目標管理制度の導入

- ◆ 目標管理制度検討会の実施
- ◆ 部門目標・個人目標一覧表の作成
- ◆ 目標管理制度の導入指導

以上の内容について、1年間程度の期間で取り組み、それぞれの事業所への適合状況を月に1、2回の打ち合わせのなかで経営者の方、事務部長、従業員代表の皆様とのヒアリングによって確認し、制度を構築・運用してまいります。